



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
VIA DELLE BETULLE PIEVE EMANUELE (MI)20072
sito web: www.icbetulle.gov.it
dirigente@icbetulle.gov.it segreteria@icbetulle.gov.it
MIIC8D600R@pec.istruzione.it
Telefono: 02 90720080
Codice univoco: UFVRY

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 20 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2020/2021 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto.
2. L'assegnazione del MOF per il presente contratto ammonta a **€ 37.528,52 lordo dipendente.**

Art. 21 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi, comunicati con nota MIUR prot. N. 21503 del 30 settembre 2021, sono al lordo dipendente pari a:
 - a) per le finalità già previste per il **Fondo per l'Istituzione scolastica** ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 **€ 28.750,46** (oltre le economie pari a € 2.476,54 per l'anno scolastico 2020/2021 così suddivise: € 1.229,44 al personale ATA ed € 1.247,10 al personale docente per un totale pari a **€ 31.227,00 lordo dipendente**

b) per i compensi per le ore eccedenti del personale docente	€ 1.485,61
c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 3.259,70
d) per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 1.703,35
e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 1.545,90
f) per la valorizzazione del personale scolastico	€ 8.645,32
g) per i compensi per le attività complementari del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 512,19

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL FIS

Art. 22– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 23 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le parti concordano nel destinare le economie dell'anno scolastico precedente pari a € 2.476,54 per l'anno scolastico 2021/2022 così suddivise: € 1.229,44 al personale ATA ed € 1.247,10.

2. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nella istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

Tenuto conto della consistenza numerica del personale appartenente ai profili docente/non docente il FIS verrà ripartito, successivamente alla decurtazione dell'indennità di direzione del DSGA e del Fondo di Riserva obbligatorio, assegnando ai docenti il 70% del FIS e al personale ATA il restante 30%.

A tal fine sono assegnati per le attività del personale **docente € 18.459,15** e per le attività del **personale ATA € 8.606,03**.

3. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

4. È istituito un fondo di riserva per far fronte a necessità non programmate in quanto imprevedibili.

5. Il fondo di riserva, se non utilizzato, confluisce nella dotazione finanziaria dell'anno successivo.

Dal totale previsto del Fondo di Istituto va detratta la quota spettante di indennità di direzione al DSGA:

Totale previsto Fondo Istituto a. s. 2021/2022 (Lordo dipendente)	€. 28.750,46
Totale indennità di Direzione al DSGA	€. 3.660,00
Fondo di riserva del 2% (*)	€ 501,81
Totale Fondo Istituto disponibile a .s. 2021/2022	€ 24.588,65

Totale Fondo Istituto disponibile a.s. 2021/2022 (lordo dipendente)	€. 24.588,65
Quota FIS Docenti a.s. 2021/2022	€ 17.212,05
Economie FIS Docenti a.s. 2020/2021	€ 1.247,10
Quota FIS Docenti	€ 18.459,15
Quota FIS ATA a.s. 2021/2022	€ 7.376,59
Economie FIS ATA a.s. 2020/2021	€ 1.229,44
Quota FIS ATA	€ 8.606,03

(*) Fondo di Riserva, ai sensi art. 1, comma 332 della Legge n. 190 del 23/12/2014 e successivi.

Art. 24 – Stanziamenti

A. Il fondo d'istituto e gli altri finanziamenti destinati al personale docente sono ripartiti tra le attività di seguito specificate:

FIS € 18.459,15

Descrizione	n. docenti	n. ore	Importo forfait unitario	Tot. Ore	Spesa prevista Lordo dipendente
✓ <u>Collaboratori del dirigente</u>					
Collaboratore Primaria	1				€ 2.200,00
Collaboratore Secondaria	1				€ 1.650,00
Totale impegnato					€ 3.850,00

✓ <u>Supporto all'organizzazione</u>					
Referenti di plesso Infanzia	2		700,00		€ 1.400,00
Referenti di plesso Primaria	2		700,00		€ 2.000,00
<i>Totale impegnato</i>					€ 3.400,00
✓ <u>Supporto alla didattica</u>					
Coordinatori di classe	8	30		240	€ 4.200,00
Commissione Continuità	8	10		80	€ 1.400,00
Commissione GLI	4	6		24	€ 420,00
Commissione PTOF	5	20		100	€ 1.750,00
<i>Totale impegnato</i>					€ 7.795,00
✓ <u>Supporto all'organizzazione della didattica</u>					
Referenti Sicurezza Scuole dell'Infanzia e Primaria "Alessandrini"	3	5		15	€ 262,50
Referenti Sicurezza Primaria "De Filippo" e secondaria "Vivaldi"	2	10		20	€ 350,00
Referenti CCR	2	10		20	€ 350,00
<i>Totale impegnato</i>					€ 962,50
✓ <u>Progetti ed attività di arricchimento dell'offerta formativa</u>					

Progetto concerto di Natale	3	20		60	€ 1.050,00
Area Istruzione Domiciliare				40	€ 1.400,00
Totale impegnato					€ 2.450,00

Pertanto:

<i>Quota FIS personale docente a.s. 2019/2020</i>	€ 18.459,15
<i>Previsione spesa</i>	€ 18.457,50
<i>Previsione avanzo</i>	€ 1,65

Ulteriori fondi finalizzati

ORE ECCEDENTI DEL PERSONALE DOCENTE	
	€ 1.485,61

FUNZIONI STRUMENTALI AL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA	
Area di intervento	Importo previsto per F.S. lordo dip.
F.S. 1 - Inclusione alunni con BES/DSA e DVA N°1 docente - Oriolo	€. 651,94
F.S. 2 - Miglioramento Piano dell'Offerta Formativa e Piano di Miglioramento N°1 docente - Pellegrino	€. 651,94
F.S. 3 – Orientamento/Continuità N°3 docenti – Bergonzi, Arpesella e Manganella	€. 1.303,88
F. S. 4 – Tecnologia N°1 docente - Gianninoto	€. 651,94
Totale	€. 3.259,70
Avanzo	0,00

✓ **Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica**

Tenuto conto delle esigenze didattiche degli alunni a rischio e degli alunni con cittadinanza non italiana, le risorse saranno utilizzate per retribuire i docenti incaricati a svolgere il progetto **“Inclusione”**

<i>AREE A RISCHIO</i>
<i>Totale stanziamento € 1.545,90</i>

✓ **Compensi per le attività complementari del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva -a.s. 2021/2022**

<i>AVVIAMENTO ALLA PRATICA SPORTIVA</i>
<i>Totale stanziamento € 512,19</i>

B. *Allo stesso fine di cui al comma A vengono definite le aree di attività riferite al **personale ATA**, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:*

FIS ATA € 8.606,03

Descrizione	n. addetti	n. ore	Importo forfait unitario	Tot. Ore	Spesa prevista
Gestione servizio fotocopie	4 (metà) 1	Rubini, Capponi, Ruggiero, De Maio, Conoscanti	€ 70,00 € 140,00		€ 420,00
Assistenza alunni scuola dell'infanzia	1 2		€ 485,50 € 785,50		€ 2.056,50
Gestione materiale	4 (metà) 1	Costa	€ 50,00 € 100,00		€ 300,00

Supporto al MOF (CS)	10 1		€ 90,00 € 190,00		€ 1.090,00
Supporto al MOF (AA)	3		€ 90,00		€ 270,00
Vigilanza manutenzione edifici	1 1 1metà	Rubini Menzo Ruggiero metà	€ 100,00 € 125,00 € 50,00		€ 275,00
Maggior carico di lavoro plesso scuola secondaria (gestione uffici amministrativi)	3		€ 100,00		€ 300,00
Intensificazione del lavoro ordinario per rinnovo organi collegiali RSU e CSP, Riordino fascicoli personale, pratiche neo immessi e pratiche personale a tempo determinato	3		€ 600,00		€ 1.800,00

Lavoro straordinario/intensificazione	C.S. A.A.				€ 2.094,53
---------------------------------------	--------------	--	--	--	------------

Pertanto:

<i>Quota FIS personale ATA a.s. 2021/2022</i>	€. 8.606,03
<i>Previsione spesa</i>	€. 8.606,03
<i>Previsione avanzo</i>	€. 0,00

Ulteriori fondi finalizzati
1.703,35

Incarichi Specifici					
Descrizione	n. addetti	n. ore	Importo forfait unitario	Tot. ore	Spesa prevista
Gestione servizio fotocopie	2 metà 1	Sangermani Roccasecca Esposito	€ 70,00 € 140,00		€ 280,00
Gestione materiale di pulizia	2 metà 1	Sangermani Roccasecca Esposito	€ 50,00 € 100,00		€ 200,00
Vigilanza manutenzione edifici	1 1 1 metà	Esposito Sangermani Roccasecca metà	€ 100,00 € 125,00 € 50,00		€ 275,00
Assistenza alunni scuola dell'infanzia	1	Roccasecca	€ 485,50		€ 485,50
Assistenza alunni H	1 2	Esposito Sangermani Negri	€ 115,71 € 173,58		€ 462,85
					Totale € 1.703,35
					Avanzo € 0,00

✓ **Risorse Ente Locale (Funzioni miste)**

Rientrano nella contrattazione integrativa di istituto anche i compensi delle funzioni miste legati alle attività ausiliarie per i servizi integrativi istituiti dall'Ente Locale. Tali attività ausiliarie riguardano le attività di pulizia che i collaboratori scolastici garantiscono per le aule di pre e post-scuola, l'attività di sorveglianza nel periodo di pre e post-scuola e l'attività di rilevazione pasti.

Le risorse pari a € 3.700,00 verranno stabilite dall'Ente locale verranno suddivise tra il personale ATA in proporzione ai giorni di presenza al lavoro.

Art. 25 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

Art. 26 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico

Le risorse a disposizione per l'a.s. 2021/2022 per la valorizzazione del personale scolastico, espressi al lordo dipendente sono pari a € 8.645,32, che verranno così suddivisi:

70% al personale docente (€ 6.051,73) e 30% al personale ATA (€ 2.593,59).

Il compenso sarà riconosciuto anche al personale a tempo determinato.

VALORIZZAZIONE DOCENTI
Referenti Covid
Tutor neo immessi
Tutor tirocinanti
Referente biblioteca secondaria
Progetto "Curiamo e decoriamo"
Progetto "Coordinamento didattico"

VALORIZZAZIONE ATA
Referenti Covid
Gestione portale ATS
Gestione nuove nomine
Gestione protocollo
Intensificazione per la presenza di alunni con bisogni educative speciali

Art. 27 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 28 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, fino ad un massimo di giorni uno compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 29 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.